



## Aderhold - Update

### Die digitale Unternehmenszugehörigkeit und ihre Behandlung durch den Arbeitgeber

LinkedIn, Xing und Co.: Der erste Schritt zur Karriere beginnt heute zumeist online. Karrierenetzwerke sind hier oft das Sprungbrett. Die einen nutzen sie, um ihre Lebensläufe und besonderen Fähigkeiten zu präsentieren, die anderen zum Anwerben von zukünftigen Mitarbeitern.

Wenn der Job dann erst einmal gefunden ist bzw. der Wechsel von einem Arbeitgeber zum nächsten vollzogen wurde, flaut das Interesse oftmals ab. Das Mitarbeiterprofil wird "eingefroren", ein notwendiges Update unterlassen. Gerade Ex-Arbeitgeber reagieren verärgert, wenn der Mitarbeiter zwar (endlich) weg ist, die virtuelle Zugehörigkeit zum Unternehmen jedoch immer wieder die Erinnerung an ihn aufleben lässt. Was kann man also tun? Wie rechtlich korrekte Art und Weise ist in solchen Situationen zu reagieren, lesen Sie [hier](#).

Weitere Details zu diesem Aderhold - Update finden Sie unter folgendem Link:  
<https://www.aderhold.legal/news/1089>



**Dirk Helge Laskawy**

+49 (0)341 449 24 - 300

+49 (0)69 240030 - 000

+49 (0)30 88 720 - 647

d.laskawy@aderhold.de



**Peggy Lomb**

+49 (0)341 449 24 - 300

+49 (0)69 240030 - 000



## Aderhold - Update

Die Aderhold Rechtsanwaltsgesellschaft mbH ist eine in allen wesentlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts spezialisierte Kanzlei mit langjähriger Erfahrung in der anwaltlichen Beratung und Vertretung. Gemeinsam mit ausgewählten Kooperationspartnern entwickeln wir interdisziplinäre Lösungen für die komplexen Aufgabenstellungen unserer Mandanten. Wir beraten nachhaltig: Als erfahrener Partner finden wir individuelle Antworten auf hochkomplexe rechtliche Fragen.

+49 (0)30 88 720 - 647  
p.lomb@aderhold.de

Mit diesem Newsletter beabsichtigen wir, über aktuelle Themen zu informieren. Wir bezwecken hiermit nicht, die Entwicklung von Gesetzgebung und Rechtsprechung vollständig zu erfassen oder Rechtsrat für den Einzelfall zu erteilen.

### Faxantwort

Bitte senden Sie mir das Aderhold Update künftig

in gedruckter Ausführung  
 per Email

kostenlos, unverbindlich, jederzeit kündbar.

Ich möchte das Aderhold Update nicht mehr erhalten.

Fax-Antwort an: +49 341 44924-100  
E-Mail-Antwort an: anna.woelke@aderhold-legal.de

Ihre Firma: .....  
Ihr Name: .....  
Ihre Email-Adresse: .....  
Ihre Adresse: .....

Diese und alle weiteren Ausgaben des Aderhold Update finden Sie im Internet unter:  
[www.aderhold.legal](http://www.aderhold.legal)