



## Aderhold - Update

### Wirksamkeit tariflicher Regelungen zur Entgeltfortzahlung an Feiertagen

Der Günstigkeitsvergleich nach § 12 EFZG wird häufig falsch verstanden. Das BAG hat mit dieser Entscheidung erneut klargestellt, dass § 12 EFZG den Tarifvertragsparteien einen weitergehenden Regelungsspielraum für vom EFZG abweichende Regelungen gibt, als es § 4 Abs. 3 TVG für vertragliche Abweichungen von unmittelbar und zwingend geltenden Tarifbestimmungen erlaubt. Es stellt klar, dass vom EFZG abweichende tarifliche Regelungen auch dann wirksam sind, wenn nicht zweifelsfrei feststellbar ist, dass sie für den Arbeitnehmer ungünstiger sind. Den Beitrag von RA Dirk Helge Laskawy und RA Peggy Lomb zum Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 06.12.2017 finden Sie [hier](#).

Weitere Details zu diesem Aderhold - Update finden Sie unter folgendem Link:  
<https://www.aderhold.legal/news/529>



**Dirk Helge Laskawy**

+49 (0)341 449 24 - 300

+49 (0)69 240030 - 000

+49 (0)30 88 720 - 647

d.laskawy@aderhold.de



**Peggy Lomb**

+49 (0)341 449 24 - 300

+49 (0)69 240030 - 000



## Aderhold - Update

Die Aderhold Rechtsanwaltsgesellschaft mbH ist eine in allen wesentlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts spezialisierte Kanzlei mit langjähriger Erfahrung in der anwaltlichen Beratung und Vertretung. Gemeinsam mit ausgewählten Kooperationspartnern entwickeln wir interdisziplinäre Lösungen für die komplexen Aufgabenstellungen unserer Mandanten. Wir beraten nachhaltig: Als erfahrener Partner finden wir individuelle Antworten auf hochkomplexe rechtliche Fragen.

+49 (0)30 88 720 - 647  
p.lomb@aderhold.de

Mit diesem Newsletter beabsichtigen wir, über aktuelle Themen zu informieren. Wir bezwecken hiermit nicht, die Entwicklung von Gesetzgebung und Rechtsprechung vollständig zu erfassen oder Rechtsrat für den Einzelfall zu erteilen.

### Faxantwort

Bitte senden Sie mir das Aderhold Update künftig

in gedruckter Ausführung  
 per Email

kostenlos, unverbindlich, jederzeit kündbar.

Ich möchte das Aderhold Update nicht mehr erhalten.

Fax-Antwort an: +49 341 44924-100  
E-Mail-Antwort an: anna.woelke@aderhold-legal.de

Ihre Firma: .....  
Ihr Name: .....  
Ihre Email-Adresse: .....  
Ihre Adresse: .....

Diese und alle weiteren Ausgaben des Aderhold Update finden Sie im Internet unter:  
[www.aderhold.legal](http://www.aderhold.legal)